



Umwelt-Campus
Birkenfeld

H O C H
S C H U L E
T R I E R

Fachbereich Umweltplanung/Umwelttechnik

Modulhandbuch

Projektmanagement: Kommunikation, Psychologie und Nachhaltigkeit

Master of Science

Stand Februar 2025

Inhaltsverzeichnis

1	Leitbild Lehre	1
2	Curriculum	2
2.1	Projektmanagement: Kommunikation, Psychologie und Nachhaltigkeit – (Beginn im Sommersemester).....	2
2.2	Projektmanagement: Kommunikation, Psychologie und Nachhaltigkeit - (Beginn im Wintersemester).....	3
3	Pflichtmodule	4
3.1	Innovative Change- und Projektmanagement Methoden.....	4
3.2	Nachhaltigkeitsmanagement	5
3.3	Projekt- und Unternehmenskommunikation.....	7
3.4	Praxisbezogene Projektarbeit (Master).....	9
3.5	Projektmanagement, Controlling und Personal.....	11
3.6	Marketing, PR und Kommunikation	12
3.7	Arbeits- und Organisationspsychologie	13
3.8	Forschungsprojekt	15
3.9	Abschlussarbeit und Kolloquium.....	17
4	Wahlpflichtmodule mit freier Wahl (Master)	19

Bitte beachten Sie, dass in einigen Fällen die Modulverantwortlichen nicht den Lehrenden des aktuellen Semesters entsprechen. Die Lehrenden des jeweiligen Semesters entnehmen Sie bitte dem semesteraktuellen Stundenplan.

Abkürzungsverzeichnis Masterstudiengänge

Angewandte Informatik	MAI
Bio- und Prozess-Verfahrenstechnik	BPV
Bio-, Pharma- und Prozesstechnik	BPP
Business Administration and Engineering	BAE
Digitale Produktentwicklung - Maschinenbau	DPE
Erneuerbare Energien	MEE
Medieninformatik	MMI
Projektmanagement: Kommunikation, Psychologie und Nachhaltigkeit	MPM
Reinraum-Technologie bei der Arzneimittelherstellung	RTA
Reinraum-Technologie bei der Arzneimittelherstellung [dual]	D-RTA
Umweltorientierte Energietechnik	UET

1 Leitbild Lehre

<https://www.hochschule-trier.de/hochschule/hochschulportraet/profil-und-selbstverstaendnis/leitbild-lehre>

Die Hochschule Trier als anwendungsorientierte Bildungs- und Forschungseinrichtung mit internationaler Ausrichtung und regionaler Verwurzelung begleitet ihre Studierenden bei der Entwicklung eines zukunftsorientierten Kompetenzportfolios, das neben disziplinspezifischen auch interdisziplinäre und überfachliche Aspekte beinhaltet. Für das Qualifikationsprofil der Studierenden bedeutet dies

- aktuelle fachliche, persönliche und methodische Kompetenzen aufzubauen,
- Schlüsselkompetenzen zu entwickeln sowie
- befähigt zu sein, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen.

Innovative Lehr- und Lernformen fördern die Studierenden bei der eigenverantwortlichen und individuellen Gestaltung ihres Studiums. Praxisbezug und Interdisziplinarität sind Kernelemente der Lehre. Absolventinnen und Absolventen können Aufgaben in ihrer Fachdisziplin fachlich fundiert und interdisziplinär bearbeiten, sich auf neue Aufgaben einstellen sowie sich das dazu notwendige Wissen eigenverantwortlich aneignen.

Die fachliche und methodische Ausgestaltung der Studiengänge in Form der Entwicklung eines konkreten Qualifizierungsziels auf dem aktuellen Stand von Wissenschaft und Kunst orientiert sich an diesen übergreifenden Prämissen.

Gute Lehre bedeutet daher für uns, dass wir diese Ziele durch gemeinsames Wirken aller Mitglieder der Hochschule verfolgen.

In diesem Sinne verpflichten sich die Mitglieder der Hochschule Trier den folgenden Grundsätzen:

Studierende

- übernehmen die Verantwortung für ihren eigenen Lernprozess,
- pflegen das Selbststudium und erlernen die hierzu notwendigen Techniken,
- geben Lehrenden konstruktive Rückmeldung und gestalten die Lehre und die gesamte Hochschule durch Mitarbeit in Gremien aktiv mit.

Lehrende

- stellen ein hohes fachliches Niveau sicher, das einen aktuellen Anwendungs- und Forschungsbezug aufweist,
- ermöglichen die Beteiligung der Studierenden an Praxis- und Forschungsprojekten und fördern die Entwicklung von neuen Erkenntnissen und Perspektiven mit dem Ziel wissenschaftlicher Exzellenz,
- fördern den Lernprozess der Studierenden durch geeignete didaktische Methoden und richten ihre Lehre an den zu vermittelnden Kompetenzen aus,
- nutzen Feedback und Evaluation zur eigenen Weiterentwicklung und entwickeln ihre Lehrkonzepte kontinuierlich weiter.

Die Beschäftigten der Fachbereiche und der Service-Einrichtungen

- beraten die Studierenden umfassend während des gesamten Student-Life-Cycle und qualifizieren diese in überfachlichen Angeboten,
- unterstützen mit einer hohen Serviceorientierung und Professionalität alle Hochschulmitglieder,
- wirken beim bedarfsgerechten Ausbau und bei der Weiterentwicklung der Infrastruktur mit.

Das Präsidium, die Fachbereichsleitungen und die Hochschulgremien

- stellen angemessene Mittel für Infrastruktur und personelle Ressourcen bereit,
- übernehmen Verantwortung für die Umsetzung dieses Leitbilds.

Alle Mitglieder der Hochschule gehen respektvoll miteinander um.

2 Curriculum

2.1 Projektmanagement: Kommunikation, Psychologie und Nachhaltigkeit – (Beginn im Sommersemester)¹

	1		2		3		Summe		Gewicht
	SWS	LP(ECTS)	SWS	LP (ECTS)	SWS	LP (ECTS)	SWS	LP (ECTS)	
Projektmanagement									
Innovative Change- und Projektmanagement Methoden	4	5					4	5	5
Projektmanagement, Controlling und Personal			4	5			4	5	5
Summe	4	5	4	5			8	10	10
Kommunikation									
Projekt- und Unternehmenskommunikation	4	5					4	5	5
Marketing, PR und Kommunikation			4	5			4	5	5
Summe	4	5	4	5			8	10	10
Psychologie									
Arbeits- und Organisationspsychologie			4	5			4	5	5
Summe			4	5			4	5	5
Nachhaltigkeit									
Nachhaltigkeitsmanagement	4	5					4	5	5
Summe	4	5					4	5	5
Freie Wahlpflichtfächer und Projekte									
Wahlpflichtmodul mit freier Wahl (Master) ²	4	5					4	5	5
Praxisbezogene Projektarbeit (Master)	4	10					4	10	10
Wahlpflichtmodul mit freier Wahl (Master) ²			4	5			4	5	5
Forschungsprojekt			8	10			8	10	10
Summe	8	15	12	15			20	30	30
Abschlussarbeit							24	24	24
Kolloquium							6	6	6
Summe Abschlussarbeit							30	30	30
Summe ges.	20	30	24	30			30	44	90

¹ Für einen Aufenthalt an einer anderen Hochschule eignet sich insbesondere das 3. Fachsemester.

² Die Studierenden können nach Absprache mit der Studiengangsleitung Module aus anderen Masterstudiengängen an der Hochschule Trier belegen. Näheres regelt das Modulhandbuch.

2.2 **Projektmanagement: Kommunikation, Psychologie und Nachhaltigkeit - (Beginn im Wintersemester)³**

	1		2		3		Summe		Gewicht
	SWS	LP(ECTS)	SWS	LP (ECTS)	SWS	LP (ECTS)	SWS	LP (ECTS)	
Projektmanagement									
Projektmanagement, Controlling und Personal	4	5					4	5	5
Innovative Change- und Projektmanagement Methoden			4	5			4	5	5
Summe	4	5	4	5			8	10	10
Kommunikation									
Marketing, PR und Kommunikation	4	5					4	5	5
Projekt- und Unternehmenskommunikation			4	5			4	5	5
Summe	4	5	4	5			8	10	10
Psychologie									
Arbeits- und Organisationspsychologie	4	5					4	5	5
Summe	4	5					4	5	5
Nachhaltigkeit									
Nachhaltigkeitsmanagement			4	5			4	5	5
Summe			4	5			4	5	5
Freie Wahlpflichtfächer und Projekte									
Wahlpflichtmodul mit freier Wahl (Master) ⁴	4	5					4	5	5
Forschungsprojekt	8	10					8	10	10
Wahlpflichtmodul mit freier Wahl (Master) ⁴			4	5			4	5	5
Praxisbezogene Projektarbeit (Master)			4	10			4	10	10
Summe	12	15	8	15			20	30	30
Abschlussarbeit						24		24	24
Kolloquium						6		6	6
Summe Abschlussarbeit						30		30	30
Summe ges.	24	30	20	30		30	44	90	90

³ Für einen Aufenthalt an einer anderen Hochschule eignet sich insbesondere das 3. Fachsemester.

⁴ Die Studierenden können nach Absprache mit der Studiengangsleitung Module aus anderen Masterstudiengängen an der Hochschule Trier belegen. Näheres regelt das Modulhandbuch.

3 Pflichtmodule

3.1 Innovative Change- und Projektmanagement Methoden

Innovative Change- und Projektmanagement Methoden			5 ECTS
Modulkürzel: PROMAME	Workload (Arbeitsaufwand): 150 Stunden		Dauer: 1 Semester
Lehr-/Lernformen: Vorlesung mit integrierten Übungselementen	Präsenzzeit: 4 SWS/ 45 h	Selbststudium: 105 h	Geplante Gruppengröße: 40 Studierende
Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: MPM Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			
Lernergebnisse/Kompetenzen: Die Studierenden erlangen Wissen über innovative Ansätze des Change- und Projektmanagements. Sie kennen die Besonderheiten agiler und hybrider Methoden des Projektmanagements, KI-basierter Managementtools sowie veränderungspsychologischer Anforderungen und können diese im Kontext von Unternehmens- und Teamkultur sowie Führungsaspekten reflektieren. Sie können den Faktor „Mensch“ im Change- und Projektmanagement einschätzen und kennen die Rahmenbedingungen für erfolgreiche (Veränderungs-)Projekte, gute Teamleistungen und die persönliche Weiterentwicklung von Mitarbeitenden. Die Studierenden sind zudem mit Instrumenten für den Umgang mit Widerständen und Pfadabhängigkeiten vertraut und erlangen Wissen über die Gestaltung gesellschaftlicher Transformationsprozesse. Sie kennen internationale Standards und Modelle des Change- und Projektmanagements.			
Inhalte: In der Veranstaltung werden folgende Themen behandelt: <ul style="list-style-type: none"> • Internationale Standards im Projektmanagement (IPMA) • Internationale Modelle des Change Managements • Agile Methoden des Projektmanagements (Scrum, Kanban) • Skalierte Agilität, hybrides Projektmanagement • Künstliche Intelligenz im Projektmanagement • Relevanz von Unternehmens- und Teamkultur für Veränderungs- und Projekterfolg • Führung in (virtuellen) Projektteams und in Veränderungsprozessen • Umgang mit Widerständen und Pfadabhängigkeiten • Systemische Ansätze des Change Managements • Gestaltung von Transformationsprozessen 			
Empfehlung für die Teilnahme: Keine			

<p><u>Vergabe von Leistungspunkten:</u> Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Klausur vergeben.</p>
<p><u>Umfang und Dauer der Prüfung:</u> Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.</p>
<p><u>Stellenwert der Note für die Endnote/Gewichtung:</u> 5/90 (5,56%) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17%) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p><u>Häufigkeit des Angebotes:</u> Jährlich (im Sommersemester)</p>
<p><u>Modulverantwortliche/r:</u> Prof. Dr. Klaus Fischer</p>
<p><u>Literatur:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kuster Jürg u.a. Handbuch Projektmanagement: Agil – Klassisch – Hybrid • Lüttge Christoph: Psychologie im Projektmanagement: Projektleitung in komplexen Organisationen • Timinger Holger: Modernes Projektmanagement: Mit traditionellem, agilem und hybridem Vorgehen zum Erfolg • Jakoby Walter: Intensivtraining Projektmanagement • Von Rosenstiel Lutz, Comelli Gerhard: Führung zwischen Stabilität und Wandel • Vahs Dietmar, Weiand Achim: Workbook Change Management • Schneidewind Uwe: Die Große Transformation. Eine Einführung in die Kunst gesellschaftlichen Wandels

3.2 Nachhaltigkeitsmanagement

Nachhaltigkeitsmanagement			5 ECTS
<u>Modulkürzel:</u> NAHAMA	<u>Workload (Arbeitsaufwand):</u> 150 Stunden		<u>Dauer:</u> 1 Semester
<u>Lehr-/Lernformen:</u> Vorlesung Seminar	<u>Präsenzzeit:</u> 2 SWS / 22,5 h 2 SWS / 22,5 h	<u>Selbststudium:</u> 105 h	<u>Geplante Gruppengröße:</u> 20 Studierende
<u>Verwendbarkeit des Moduls:</u> Als Pflichtmodul: MPM, BAE Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			

Lernergebnisse/Kompetenzen:

Die Studierenden erlangen Wissen über das betriebliche Nachhaltigkeitsmanagement. Sie kennen die internationalen und nationalen Vorgaben und Regelwerke. Sie sind mit den ESG-Kriterien (Environmental, Social und Corporate Governance) vertraut, um die Bemühungen einer Organisation im Bereich Nachhaltigkeit erfassen und analysieren zu können. Sie können eine Nachhaltigkeitsstrategie für ein Unternehmen skizzieren. Die Studierenden kennen verschiedene Methoden und Vorgehensweisen zur systematischen Vorbereitung, Gliederung und inhaltlichen Ausarbeitung eines wissenschaftlichen Vortrags. Die Studierenden sind in der Lage, einen komplexen fachlichen Sachverhalt aus dem Bereich Nachhaltigkeitsmanagement aufzuarbeiten, in einem Text strukturiert zusammenzufassen und die Inhalte in einem Fachvortrag vorzustellen.

Inhalte:

Das Modul Nachhaltigkeitsmanagement behandelt nicht nur die Konzepte des Nachhaltigkeitsmanagements, sondern auch die relevanten Vorgaben und Instrumente, die in allen wesentlichen Managementbereichen eingesetzt werden.

- Ethische Grundlagen des betrieblichen Nachhaltigkeitsmanagements
- Effizienz, Konsistenz und Suffizienz
- Entwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements in Unternehmen
- Nachhaltigkeit messen und steuern
- Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz – gesetzliche Vorgaben für menschenrechtliche und umweltbezogene unternehmerische Sorgfalt
- Handelsrechtliche Nachhaltigkeitsberichterstattung
- ESRS – Standards zur Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Umweltmanagementsysteme nach ISO 14001
- Energiemanagementsysteme nach ISO 50001
- Umweltmanagementsysteme nach der europäischen EMAS-Verordnung
- Sozialstandards und gesellschaftliche Verantwortung in internationalen Rahmenwerken (SA 8000, ISO 45001, ISO 26000)
- Entwicklung einer Nachhaltigkeitsstrategie für die Neuausrichtung von Unternehmen
- Nachhaltigkeitscontrolling

Mögliche Vortragsthemen wären z. B.:

- Praktische Herausforderungen bei der Bereitstellung von nichtfinanziellen Leistungsinformationen
- Zur Notwendigkeit von Nachhaltigkeit in der Corporate Governance
- Leadership für nachhaltiges Wirtschaften
- Integrierte Managementsysteme
- Nachhaltigkeitsmarketing
- Nachhaltiges Personalmanagement
- Nachhaltiges Management von Wertschöpfungsketten

<ul style="list-style-type: none"> • Nachhaltigkeit und Kapitalbeschaffung von Unternehmen • Das Nachhaltigkeitsmanagement von Organisation „XY“ • Digitalisierung und künstliche Intelligenz im Nachhaltigkeitsmanagement • Aktuelle Trends und Entwicklungen im Nachhaltigkeitsmanagement
<p><u>Empfehlung für die Teilnahme:</u> Keine</p>
<p><u>Vergabe von Leistungspunkten:</u> Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Hausarbeit mit Präsentation vergeben.</p>
<p><u>Umfang und Dauer der Prüfung:</u> Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.</p>
<p><u>Stellenwert der Note für die Endnote/Gewichtung:</u> 5/90 (5,56%) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17%) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p><u>Häufigkeit des Angebotes:</u> Jährlich (im Sommersemester)</p>
<p><u>Modulverantwortliche/r:</u> Prof. Dr. Klaus Fischer</p>
<p><u>Literatur:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Baumast Annett, Pape Jens: Betriebliches Nachhaltigkeitsmanagement • Freiberg Jens, Bruckner Andrea: Corporate Sustainability - Kompass für die Nachhaltigkeitsberichterstattung • Hahn Rüdiger: Sustainability Management: Global Perspectives on Concepts, Instruments, and Stakeholders • Hinrichs Bernd: Nachhaltigkeit als Unternehmensstrategie: Roadmap für unternehmerische Nachhaltigkeit & Innovation

3.3 Projekt- und Unternehmenskommunikation

Projekt- und Unternehmenskommunikation			5 ECTS
<u>Modulkürzel:</u> PROUNT	<u>Workload (Arbeitsaufwand):</u> 150 Stunden		<u>Dauer:</u> 1 Semester
<u>Lehr-/Lernformen:</u> Vorlesung mit integrierter Übungsverstärkung	<u>Präsenzzeit:</u> 4 SWS/ 45 h	<u>Selbststudium:</u> 105 h	<u>Geplante Gruppengröße:</u> 20 Studierende
<u>Verwendbarkeit des Moduls:</u>			

Als Pflichtmodul: MPM, BAE
Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)

Lernergebnisse/Kompetenzen:

Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls können die Studierenden:

- komplexe Kommunikationsmodelle auf Projekte und Unternehmen verstehen und kritisch bewerten
- Kommunikationsstrategien für verschiedene Stakeholder entwickeln und ihre Wirksamkeit analysieren
- interne und externe Kommunikationsprozesse in Projekten und Unternehmen planen, steuern und evaluieren
- Krisenkommunikation strategisch entwickeln
- digitale Kommunikationsinstrumente zielgerichtet planen und evaluieren
- interkulturelle und interdisziplinäre Kommunikationsherausforderungen kennen
- kommunikative Führungskompetenzen in Projekten verstehen
- ethische Aspekte der Unternehmenskommunikation reflektieren und in Entscheidungen einbeziehen

Inhalte:

Das Modul vermittelt fortgeschrittene Konzepte der Projekt- und Unternehmenskommunikation:

- theoretische Grundlagen: Von klassischen zu postmodernen Kommunikationsmodellen
- strategische Kommunikationsplanung in Projekten und Unternehmen
- Stakeholder-Mapping und zielgruppenspezifische Kommunikationsansätze
- Change Communication: Kommunikative Begleitung von Veränderungsprozessen
- Krisenkommunikation: Prävention, Reaktion und Reputation Management
- digitale Transformation der Unternehmenskommunikation
- interkulturelle Kommunikation in globalen Projekten
- Kommunikationscontrolling und KPIs
- Ethik und Nachhaltigkeit in der Unternehmenskommunikation

Praxisbeispiele vertiefen die theoretischen Inhalte.

Empfehlung für die Teilnahme:

Keine

Vergabe von Leistungspunkten:

Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Klausur vergeben.

Umfang und Dauer der Prüfung:

Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.

Stellenwert der Note für die Endnote/Gewichtung:

5/90 (5,56%) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17%) für 4-semesterige Studiengänge
Häufigkeit des Angebotes: Jährlich (im Sommersemester)
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Christoph Kreiterling
Literatur: <ul style="list-style-type: none"> • Cornelissen, J. (2023). Corporate Communication: A Guide to Theory and Practice. 7. Aufl. SAGE. • Coombs, W. T. (2023). Ongoing Crisis Communication: Planning, Managing, and Responding. 6. Aufl. SAGE. • Mast, C. (2022). Unternehmenskommunikation: Ein Leitfaden. 8. Aufl. UVK Verlag. • Zerfaß, A. & Piwinger, M. (Hrsg.) (2022). Handbuch Unternehmenskommunikation. 3. Aufl. Springer Gabler. • Schach, A. (2021). Projektmanagement und Kommunikation: Grundlagen und Methoden. Springer Gabler. • Steyn, B. & Niemann, L. (2022). Strategic Communication: Theory and Practice. Routledge. • Tench, R. & Yeomans, L. (2023). Exploring Public Relations and Management Communication. 6. Aufl. Pearson. • Van Ruler, B. (2022). Communication Theory: An Understandable Approach. De Gruyter Mouton.

3.4 Praxisbezogene Projektarbeit (Master)

Praxisbezogene Projektarbeit (Master)			10 ECTS
Modulkürzel: PPA (Master)	Workload (Arbeitsaufwand): 300 Stunden		Dauer: 1 Semester
Lehrveranstaltung: Projektarbeit	Präsenzzeit: 4 SWS/ 45 h	Selbststudium: 255 h	Geplante Gruppengröße: 20 Studierende
Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: MPM Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			
Lernergebnisse/Kompetenzen: Die Studierenden wenden die verschiedenen, praxis- und/ oder theorieorientierten Techniken und Methoden zur selbständigen und systematischen Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsaufgaben an. Im Modul stehen die praktische Anwendung und kritische Reflektion fachspezifischer Methoden im Vordergrund. durchgeführt. Dabei ist die Fähigkeit, konstruktiv und unter Zeitdruck im Team zu arbeiten, ein weiteres wichtiges Qualifikationsziel.			

<p><u>Inhalte:</u> Es wird unter Anleitung der betreuenden Professoren eine anspruchsvolle Projektarbeit konzipiert, realisiert und präsentiert. Das Modul vermittelt wissenschaftliche Methodik und Fähigkeiten unter Anleitung der betreuenden Professoren. Die Studierenden bearbeiten eine anwendungsbezogene Problemstellung unter Anleitung so, dass sie Techniken und Methoden erproben, welche für die spätere selbständige Durchführung von Projektarbeiten erforderlich sind. Die Teilnehmenden vertiefen ihre Kenntnisse in den Bereichen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Teamwork• Zeitmanagement• Digitale Tools zur kollaborativen Zusammenarbeit• Digitale Tools zur Projektkommunikation• Eigenständige Arbeitsorganisation• Projektergebnis-Präsentation
<p><u>Empfehlung für die Teilnahme:</u> Keine</p>
<p><u>Vergabe von Leistungspunkten:</u> Note und Leistungspunkte werden auf Grundlage einer Projektarbeit mit Präsentation vergeben.</p>
<p><u>Umfang und Dauer der Prüfung:</u> Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.</p>
<p><u>Stellenwert der Note für die Endnote/Gewichtung:</u> 10/90 (11,11 %) für 3-semesterige Studiengänge; 10/120 (8,33 %) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p><u>Häufigkeit des Angebotes:</u> Jährlich (im Sommersemester)</p>
<p><u>Modulverantwortliche/r:</u> Prof. Dr. Klaus Fischer, Prof. Dr. Tim Schönborn, Prof. Dr. Christoph Kreiterling</p>
<p><u>Literatur:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Bachmann Winfried, Bachmann Fiona: Im Team zum Ziel. Die Entwicklung von Teamfähigkeiten• Freitag Mathias: Kommunikation im Projektmanagement• Kuster Jürg u.a. Handbuch Projektmanagement: Agil – Klassisch – Hybrid• Jakoby Walter: Intensivtraining Projektmanagement• Sandberg Berit: Wissenschaftliches Arbeiten von Abbildung bis Zitat. Lehr- und Übungsbuch für Bachelor, Master und Promotion• Traub Silke: Projektarbeit erfolgreich gestalten: Über individualisiertes, kooperatives Lernen zum selbstgesteuerten Kleingruppenprojekt

3.5 Projektmanagement, Controlling und Personal

Projektmanagement, Controlling und Personal			5 ECTS
Modulkürzel: PROMACOPE	Workload (Arbeitsaufwand): 150 Stunden	Dauer: 1 Semester	
Lehrveranstaltung: Vorlesung	Präsenzzeit: 4 SWS / 45 h	Selbststudium: 105 h	Geplante Gruppengröße: 20 Studierende
Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: RTA, D-RTA, MPM Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			
Lernergebnisse/Kompetenzen: Die Studierenden erlangen das Wissen über die Methodik des Projektmanagements und des Projektcontrollings. Sie verstehen die Anforderungen, die sich für die Projektsteuerung aus (unerwarteten) Änderungen bei der Projektabwicklung ergeben. Die Studierenden erlangen die Fähigkeit, Projektteams zu führen sowie Projekte planen und abwickeln zu können.			
Inhalte: In der Veranstaltung werden folgende Themen behandelt: <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Projektmanagements, • Planung, Organisation und Steuerung von Projekten, • Projektvorgehensmodelle (klassisch, agil), • Projektstrukturierung, Projektphasen, Meilensteine, • Projektabwicklung (Zeitplantechnik, Meilenstein-Trendanalyse), • Projektbudgetierung, • Projektdokumentation (Lasten- und Pflichtenheft), • Werkzeuge der Projektplanung (MS Project), • Risikoanalysen von Projekten, • Projektcontrolling (mit Bezug auf die Projektabwicklung), • Aufgaben des Projektleiters, Projektverantwortung, • Personalplanung, Personalorganisation, • Teamarbeit und Führen von Projektteams (Kommunikation, Konfliktlösung), • Personalführung. 			
Empfehlung für die Teilnahme: Die Studierenden sollten die Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre beherrschen.			
Vergabe von Leistungspunkten: Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Klausur vergeben.			
Umfang und Dauer der Prüfung: Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.			

<p>Stellenwert der Note für die Endnote/Gewichtung: 5/90 (5,56 %) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17 %) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p>Häufigkeit des Angebotes: Jährlich (im Wintersemester)</p>
<p>Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Klaus Fischer</p>
<p>Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jürg Kuster, Eugen Huber, Robert Lippmann, Alphons Schmid, Emil Schneider, Urs Witschi, Roger Wüst: Handbuch Projektmanagement, 4. Auflage, Springer-Verlag 2018 • Walter Jakoby: Intensivtraining Projektmanagement, Springer-Verlag 2015 • The Rules Governing Medicinal Products in the European Union Volume 4 EU Guidelines for Good Manufacturing Practice for Medicinal Products for Human and Veterinary Use, https://health.ec.europa.eu/medicinal-products/eudralex/eudralex-volume-4_en

3.6 Marketing, PR und Kommunikation

Marketing, PR und Kommunikation			5 ECTS
Modulkürzel: MAPUKO	Workload (Arbeitsaufwand): 150 Stunden		Dauer: 1 Semester
Lehr-/Lernformen: Seminar	Präsenzzeit: 4 SWS/ 45 h	Selbststudium: 105 h	Geplante Gruppengröße: 30 Studierende
<p>Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: MPM, BAE Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)</p>			
<p>Lernergebnisse/Kompetenzen: Nach einem erfolgreichen Besuch der Veranstaltung sind die Studierenden in der Lage, die Bedeutung der Situationsanalyse für das Marketing zu verstehen. Sie können Techniken der Konkurrenzanalyse erklären und anwenden. Sie verstehen den Ablauf eines kundenorientierten Marketingprojektes. Sie sind dazu in der Lage Fachwissen aus relevanter Literatur zu extrahieren, zusammenzufassen und zu präsentieren. Die Studierenden können ein praktisches Marketing-Projekt im Bereich PR/Kommunikation entwickeln, durchführen und präsentieren.</p>			
<p>Inhalte: Die Studierenden vertiefen in der Veranstaltung spezielle Aspekte des Marketings. Im Schwerpunkt stehen Themen aus folgenden Bereichen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marktforschung • Marketing-Management 			

<ul style="list-style-type: none"> • Dienstleistungs-Marketing • Social-Media und Online-Marketing • Marketing bei Kaufunsicherheit der Nachfrager • Hochschulmarketing
Empfehlung für die Teilnahme: keine
Vergabe von Leistungspunkten: Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Projektarbeit mit Präsentation vergeben.
Umfang und Dauer der Prüfung: Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.
Stellenwert der Note für die Endnote/Gewichtung: 5/90 (5,56 %) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17 %) für 4-semesterige Studiengänge
Häufigkeit des Angebotes: Jährlich (im Wintersemester)
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Tim Schönborn
Literatur: <ul style="list-style-type: none"> • Backhaus Klaus: Multivariate Analysemethoden • Meffert Heribert: Marketing: Grundlagen marktorientierter Unternehmensführung • Schönborn Tim: Käuferverhalten bei Unsicherheit: Eine nachfragerorientierte Analyse im Kontext der Neuen mikroökonomischen Marketingtheorie

3.7 Arbeits- und Organisationspsychologie

Arbeits- und Organisationspsychologie			5 ECTS
Modulkürzel: AOPSY	Workload (Arbeitsaufwand): 150 Stunden		Dauer: 1 Semester
Lehrveranstaltung: Vorlesung mit integrierter Übungsvertiefung	Präsenzzeit: 4 SWS/ 45 h	Selbststudium: 105 h	Geplante Gruppengröße: 20 Studierende
Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: MPM Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			

Lernergebnisse/Kompetenzen:

Die Studierenden:

- analysieren komplexe arbeits- und organisationspsychologische Fragestellungen und entwickeln evidenzbasierte Lösungsansätze
- wissen, wie man psychologische Theorien und Methoden auf Herausforderungen in Projektmanagement und Personalführung anwendet
- kennen die Grundlagen der Personalentwicklung und des Coachings
- bewerten und hinterfragen aktuelle Forschungsergebnisse zur Arbeitsgestaltung, Motivation und Teameffektivität
- verstehen Konzepte zur Förderung von Resilienz, Arbeitszufriedenheit und Work-Life-Balance in modernen Arbeitsumgebungen
- gestalten psychologisch fundierte Interventionen zur Organisationsentwicklung und Change Management
- reflektieren ethische Aspekte psychologischer Einflussnahme in Organisationen
- integrieren Erkenntnisse aus Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie in nachhaltige Projektmanagement-Strategien

Inhalte:

- Psychologische Grundlagen moderner Arbeitswelten: Menschenbilder, Motivation, Arbeitszufriedenheit
- Personalauswahl und -entwicklung: Eignungsdiagnostik, Assessment Center, Coaching
- Führung und Teamarbeit: Führungsstile, Teamentwicklung, virtuelle Zusammenarbeit
- Arbeitsgestaltung und Gesundheit: Job Demands-Resources Modell, Stressmanagement, Resilienzförderung
- Organisationskultur und -veränderung: Kulturanalyse, Change Management, agile Methoden
- Digitalisierung der Arbeit: Mensch-Technik-Interaktion, digitale Transformation, New Work
- Nachhaltigkeit und Corporate Social Responsibility aus psychologischer Perspektive
- Projektmanagement: Psychologische Aspekte der Planung, Teamführung und Stakeholder-Kommunikation
- Praxisbeispiele zur Anwendung psychologischer Konzepte im Projektkontext.

Empfehlung für die Teilnahme:

Keine

Vergabe von Leistungspunkten:

Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Klausur vergeben.

Umfang und Dauer der Prüfung:

Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.

<p>Stellenwert der Note für die Endnote/Gewichtung: 5/90 (5,56 %) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17 %) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p>Häufigkeit des Angebotes: Jährlich (im Wintersemester)</p>
<p>Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Christoph Kreiterling</p>
<p>Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nerdinger, F. W., Blickle, G., & Schaper, N. (2019). Arbeits- und Organisationspsychologie (4. Aufl.). Springer. • Kauffeld, S. (Hrsg.). (2021). Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (3. Aufl.). Springer. • Rigotti, T., Korek, S., & Otto, K. (2020). Gesund mit und durch Arbeit: Ein Lehrbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie. Hogrefe. • Schein, E. H., & Schein, P. (2018). Organizational Culture and Leadership (5. Aufl.). Wiley. • Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job demands–resources theory: Taking stock and looking forward. <i>Journal of Occupational Health Psychology</i>, 22(3), 273–285. • Grote, G., & Guest, D. (2017). The case for reinvigorating quality of working life research. <i>Human Relations</i>, 70(2), 149–167. • Cascio, W. F., & Montealegre, R. (2016). How technology is changing work and organizations. <i>Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior</i>, 3, 349–375. • Deci, E. L., Olafsen, A. H., & Ryan, R. M. (2017). Self-determination theory in work organizations: The state of a science. <i>Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior</i>, 4, 19–43.

3.8 Forschungsprojekt

Forschungsprojekt			10 ECTS
Modulkürzel: FORPRO	Workload (Arbeitsaufwand): 300 Stunden		Dauer: 1 Semester
Lehrveranstaltung: Seminar	Präsenzzeit: 8 SWS/ 90 h	Selbststudium: 210 h	Geplante Gruppengröße: 20 Studierende
Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: MPM Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			
Lernergebnisse/Kompetenzen: Die Studierenden verstehen die Grundlagen der Bereiche Marktforschung und Statistik. Sie sind in der Lage geeignete empirische Daten zu Marktforschungszwecken mittels			

<p>verschiedener Methoden zu sammeln und diese in einem interdisziplinären Projekt anzuwenden. Sie wissen die gesammelten Daten mittels SPSS zu analysieren und in einen geeigneten Kontext zu setzen.</p>
<p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none">• Methoden der Marktforschung und Statistik allgemein• Einführung in die Fragestellung (Projekt mit regionalen Kooperationspartnern)• Fragebogenentwicklung• Physische Datenerhebung• Dateneingabe• Datenanalyse mit SPSS• Ergebnisinterpretation und Empfehlung• Projektsteuerung
<p>Empfehlung für die Teilnahme: Grundlagen Marktforschung und Statistik</p>
<p>Vergabe von Leistungspunkten: Entwurf und Präsentation des Fragebogens, physische Datenerhebung und korrekte Dateneingabe, Datenanalyse und mündliche Präsentation der Ergebnisse, schriftliche Ausarbeitung, aktive Projektbeteiligung</p>
<p>Umfang und Dauer der Prüfung: Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.</p>
<p>Stellenwert der Note für die Endnote/Gewichtung: 10/90 (11,11 %) für 3-semesterige Studiengänge; 10/120 (8,33 %) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p>Häufigkeit des Angebotes: Jährlich (im Wintersemester)</p>
<p>Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Rita Spatz, Prof. Dr. Thorsten Schaper</p>
<p>Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fahrmeir Ludwig, Künstler Rita, Pigeot Iris, Tutz Gerhard: Der Weg zur Datenanalyse• Berekhoven Ludwig, Eckert Werner, Ellenrieder Peter: Marktforschung – Methodische Grundlagen und praktische Anwendungen• Bühl Achim: SPSS: Einführung in die moderne Datenanalyse ab SPSS 25

3.9 Abschlussarbeit und Kolloquium

Abschlussarbeit und Kolloquium		30 ECTS
Modulkürzel:	Workload (Arbeitsaufwand): 900 Stunden	Dauer: 1 Semester
Lehr-/Lernformen: a) Abschlussarbeit b) Kolloquium	Präsenzzeit/Selbststudium: 900 h	Geplante Gruppengröße: 1 Studierende(r)
<p>Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: MAI, MMI, DPE, MEE, RTA, D-RTA, MPM, BAE, BPP, UET</p> <p>Ergänzende Informationen für die Verwendung im dualen Studium Die Studierenden kontaktieren vorab die Studiengangleitung zur Festlegung der anwendungsorientierten Themenstellung an beiden Lernorten.</p>		
<p>Lernergebnisse/ Kompetenzen: Die Studierenden haben durch die erfolgreiche Bearbeitung des Moduls gezeigt, dass sie in der Lage sind, innerhalb einer vorgegebenen Frist ein Fachproblem selbstständig mit wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten. Sie verfügen über ein breites und integriertes Wissen, einschließlich der wissenschaftlichen Grundlagen sowie über ein kritisches Verständnis der wichtigsten Theorien und Methoden. Sie sind in der Lage, ihr Wissen und ihr Verstehen sowie ihre Fähigkeiten zur Problemlösung auch in neuen und unvertrauten Situationen anzuwenden, die in einem breiteren oder multidisziplinären Zusammenhang mit ihrem Fachgebiet stehen. Die Studierenden besitzen die Fähigkeit wissenschaftliche Methoden und Erkenntnisse selbstständig anzuwenden und weiterzuentwickeln. Sie sind zu Forschung sowie anderen Tätigkeiten befähigt, die ein hohes Maß an abstrahierender und formalisierender Auseinandersetzung und konstruktiver Lösungskompetenz erfordern. Sie können ihre Ergebnisse darüber hinaus in einem Kolloquium darlegen und argumentativ vertreten.</p>		
<p>Inhalte: Die Master-Thesis umfasst das Bearbeiten eines Themas mit wissenschaftlichen Methoden. Die Aufgabenstellung kann theoretische, experimentelle, empirische oder praxisorientierte Probleme umfassen. Die Studierenden präsentieren ihre Ergebnisse in einem Kolloquium vor einer Prüfungskommission. Dabei wird der Inhalt der Abschlussarbeit im Kontext des jeweiligen Studiengangs hinterfragt.</p> <p>Ergänzende Informationen für die Verwendung im dualen Studium Die dual Studierenden absolvieren dieses Modul i.d.R. beim jeweiligen Kooperationspartner.</p>		
<p>Empfehlungen für die Teilnahme: keine</p>		
<p>Vergabe von Leistungspunkten: Bewertung der Master-Thesis (80 %) und des Kolloquiums (20 %)</p>		
<p>Umfang und Dauer der Prüfung: Die Bearbeitungszeit beträgt 6 Monate. Sie beginnt mit der Ausgabe des Themas. Die Studierenden präsentieren ihre mit mindestens „ausreichend“ bewertete Master-Thesis in einem Kolloquium von in der Regel 45 Minuten. Die Zulassungskriterien sowie weitere</p>		

Informationen zur Master-Thesis und zum Kolloquium können der Master-Prüfungsordnung des Studiengangs, in dem Sie eingeschrieben sind, entnommen werden.
Stellenwert der Note für die Endnote: 30/90 (33,33 %) für 3-semesterige Studiengänge; 30/120 (25 %) für 4-semesterige Studiengänge
Häufigkeit des Angebotes: Jedes Semester
Modulverantwortliche/r: Professor/in und evtl. externe/r Betreuer/in nach Wahl
Literatur: In Abhängigkeit von der Themenstellung

4 Wahlpflichtmodule mit freier Wahl (Master)

Die Studierenden haben grundsätzlich die freie Wahl ihrer Wahlpflichtmodule. Sie können sie u.a. auch aus dem Wahlpflichtmodulkatalog wählen, der jedes Semester vom Fachbereichsrat beschlossen wird.

Es muss ein Modul im Umfang von 5 ECTS aus einer beliebigen Fachwissenschaft gewählt werden. Zulässig sind u.a. alle Module aus den Master-Studiengängen der Hochschule Trier am Standort Birkenfeld mit Ausnahme von Modulen, deren Inhalt sich erheblich mit Pflichtmodulen des eigenen Studiengangs überschneidet. In Absprache mit dem/der Studiengangbeauftragten können auch relevante Lehrveranstaltungen anderer Standorte und Hochschulen anerkannt werden.

Zulässige Wahlpflichtmodule mit freier Wahl (Master) sind u.a.:

4.1 Supply Chain Management

Supply Chain Management			5 ECTS
Modulkürzel: SUCHMA	Workload (Arbeitsaufwand): 150 Stunden		Dauer: 1 Semester
Lehr-/Lernformen: Vorlesung Übung	Präsenzzeit: 3 SWS / 33,75 h 1 SWS / 11,25 h	Selbststudium: 105 h	Geplante Gruppengröße: 30 Studierende
Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: BAE Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			
Lernergebnisse/Kompetenzen: Studierende kennen die Probleme in unternehmensübergreifenden Wertschöpfungsketten. Sie sind in die Lage versetzt, diese Probleme mit Hilfe der vermittelten Strategien, Prozesse, Methoden und DV-Techniken des Supply Chain Managements zu lösen und die gesamte Wertschöpfungskette optimal zu gestalten.			
Inhalte: Ziel des Supply Chain Managements (SCM) ist die ganzheitliche Planung und Steuerung unternehmensübergreifender Wertschöpfungsketten. Diese reichen von der Beschaffung des Rohmaterials über die Herstellung von Produkten bis hin zu deren Verteilung bei den Kunden. Die Veranstaltung vermittelt die Idee und die konzeptionellen Grundlagen des Supply Chain Managements. Sie behandelt ausgewählte Komponenten (Kernelemente) des Supply Chain Managements und mögliche Vorgehensweisen zur optimalen Gestaltung von unternehmensübergreifenden Wertschöpfungsketten. Schwerpunktthemen: Idee und konzeptionelle Grundlagen des Supply Chain Managements Kernelemente des Supply Chain Managements Vorgehensmodell für das Supply Chain Management			

<p>Empfehlungen für die Teilnahme: Grundlegende Kenntnisse in Produktionslogistik und Prozessmanagement empfohlen</p>
<p>Vergabe von Leistungspunkten: Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Klausur sowie einer Projektpräsentation vergeben.</p>
<p>Umfang und Dauer der Prüfung: Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.</p>
<p>Stellenwert der Note für die Endnote: 5/90 (5,56 %) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17 %) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p>Häufigkeit des Angebotes: Jährlich (im Sommersemester)</p>
<p>Modulverantwortliche/r: Prof. Dr.-Ing. Florian Mohr</p>
<p>Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Becker Torsten: Prozesse in Produktion und Supply Chain optimieren. 3. Aufl., Springer Vieweg Verlag, Berlin Heidelberg 2018. • Klug, F.: Logistikmanagement in der Automobilindustrie - Grundlagen der Logistik im Automobilbau. 2. Aufl., Springer Vieweg Verlag, Berlin Heidelberg 2018. • Kurbel, K.: Enterprise Resource Planning und Supply Chain Management in der Industrie. 7. Aufl., Oldenbourg Verlag, München 2011. • Werner, H.: Supply Chain Management - Grundlagen, Strategien, Instrumente und Controlling. 7. Aufl., Springer Gabler Verlag, Wiesbaden 2020.

4.2 Professionelle Medienpraxis und Marketing

Professionelle Medienpraxis und Marketing			5 ECTS
Modulkürzel: PROMEMAR	Workload (Arbeitsaufwand): 150 Stunden		Dauer: 1 Semester
Lehrveranstaltung: Seminar	Präsenzzeit: 4 SWS / 45 h	Selbststudium: 105 h	Geplante Gruppengröße: 30 Studierende
Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: MMI Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			
Lernergebnisse/Kompetenzen:			

<p>Die Studierenden kennen die wesentlichen Grundlagen des Marketings. Sie sind nach dem erfolgreichen Besuch der Veranstaltung in der Lage ein Briefing professionell durchzuführen. Die Studierenden können bei der Konzeption eines Medienprojektes die Erfordernisse des Marketings und der Mediengestaltung analysieren und beide Perspektiven berücksichtigen. Die Studierenden können professionelle Medienproduktionen für Marketingzwecke selbständig erschaffen.</p>
<p><u>Inhalte:</u> Gegenstand der Veranstaltung ist die Erarbeitung einer eigenständigen Medienproduktion auf fortgeschrittenem Niveau unter Berücksichtigung der Erfordernisse des Marketing. (Z.B. die Produktion eines Internetauftritts, eines Videofilms oder eines Printproduktes) Die Studierenden durchlaufen im Zuge des Semesters alle Phasen eines Projektes aus der Medienpraxis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzeption des Projektes unter Berücksichtigung der Marketing-Erfordernisse • Planung • Produktion • Präsentation der Ergebnisse <p>Der Fortschritt des Projektes wird durch Zwischenpräsentationen evaluiert.</p>
<p><u>Lehrformen:</u> Projektarbeit/Seminar</p>
<p><u>Empfehlungen für die Teilnahme:</u> Keine</p>
<p><u>Vergabe von Leistungspunkten:</u> Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Projektarbeit mit Präsentation vergeben.</p>
<p><u>Umfang und Dauer der Prüfung:</u> Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.</p>
<p><u>Stellenwert der Note für die Endnote:</u> 5/90 (5,56%) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17%) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p><u>Häufigkeit des Angebotes:</u> Jährlich (im Wintersemester)</p>
<p><u>Modulverantwortliche/r:</u> Prof. Dr. Tim Schönborn</p>
<p><u>Literatur:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bühler, Peter: Medienmarketing: Branding – Werbung – Corporate Identity • Sherwin, David: Creative Workshop • Meffert, Heribert: Marketing: Grundlagen marktorientierter Unternehmensführung Konzepte – Instrumente – Praxisbeispiele

4.3 Umweltökonomie

Umweltökonomie			5 ECTS
Modulkürzel: UMWOEK	Workload (Arbeitsaufwand): 150 Stunden	Dauer: 1 Semester	
Lehr-/Lernformen: Seminar	Präsenzzeit: 4 SWS/45 h	Selbststudium: 105 h	Geplante Gruppengröße: 25 Studierende
Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: BAE Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			
Lernergebnisse/Kompetenzen: Die Studierenden kennen die theoretischen Grundlagen wie die praktischen Umsetzungen des umweltökonomischen Instrumentariums. Dabei werden volkswirtschaftliche wie betriebswirtschaftliche Zusammenhänge und Mechanismen gleichermaßen untersucht. Ein weiteres nicht minder wichtiges Ziel ist das Gewinnen formaler Sicherheit beim Anfertigen wissenschaftlicher Arbeiten. Durch das eigenständige Gestalten einer Veranstaltung können die Studierenden ihre Arbeitsergebnisse vor einer Gruppe vertreten und methodisch-didaktische Hilfsmittel sinnvoll einsetzen. Die Studierenden sind zu wissenschaftlicher Arbeit befähigt (§ 16 HochSchG).			
Inhalte: <ul style="list-style-type: none"> • Vorstellung und Einführung, Veranstaltungshinweise • Klärung formaler und inhaltlicher Fragen • Vortrag und Diskussion der Hausarbeitsthemen 			
Lehrformen: Die Veranstaltung findet als Seminar statt. Tragende Elemente sind die Hausarbeiten und Vorträge der Studierenden. Das Veranstaltungsthema „Umweltökonomie“ ist sehr gut geeignet, um von den Studierenden durch Hausarbeit, Vortrag und Diskussion erarbeitet zu werden (Selbststudium nach § 21 Satz 2 HochSchG). Neben der inhaltlichen Durchdringung des Stoffs durch die verschiedenen Hausarbeitsthemen soll das Anfertigen wissenschaftlicher Arbeiten geübt werden. Beide Ziele werden auch durch die Überarbeitung und Kommentierung der Hausarbeiten und durch die gemeinsame, konstruktive Kritik an den Vorträgen verfolgt. Dabei werden inhaltliche und formale Qualität der Hausarbeiten, Vorträge, Diskussionen und Zusammenfassungen als gleichrangig angesehen.			
Empfehlung für die Teilnahme: Besuch des Moduls Grundlagen ökonomischen Handelns und betriebswirtschaftliche Methoden (GRUOEKBET)			
Vergabe von Leistungspunkten: Die Prüfungsleistung wird bewertet anhand			

<ul style="list-style-type: none"> einer schriftlichen, ca. 40 Seiten umfassenden, mittels ChatGPT generierten und kritisch kommentierten Hausarbeit (Notengewicht 50 %). Grundlage der Bewertung ist dabei nicht der durch ChatGPT generierte Text, sondern ausschließlich ihre kritische Kommentierung dieses Textes; anzusprechen sind die in der Übersicht angegebenen Themen (diese werden ggf. in der Eröffnungsveranstaltung noch aufgeteilt). eines mediengestützten, ca. 30-minütigen Vortrags mit anschließender, vom Vortragenden zu moderierenden Diskussion zu den inhaltlichen Erkenntnissen im Hinblick auf die behandelten Themen und den Erkenntnissen zur Leistungsfähigkeit der KI (Notengewicht 50 %); der Vortrag muss ab Abgabe der Hausarbeit in jeder der folgenden Veranstaltungen gehalten werden können.
<p>Umfang und Dauer der Prüfung: Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.</p>
<p>Stellenwert der Note für die Endnote: 5/90 (5,56 %) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17 %) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p>Häufigkeit des Angebotes: Jährlich (im Sommersemester)</p>
<p>Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. K. Fischer</p>
<p>Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> Alfred Endres, Dirk Rübhelke: „Umweltökonomie“, Stuttgart 2021 Justus Engelfried: „Nachhaltiges Umweltmanagement Schritt für Schritt“, München 2017 Gabi Förtsch, Heinz Meinholz: „Handbuch Betriebliches Umweltmanagement“, Wiesbaden 2018 Hans-Dieter Haas, Dieter Matthew Schlesinger: „Umweltökonomie und Ressourcenmanagement“, Darmstadt 2016 <p>Die Literaturliste wird jedes Semester aktualisiert.</p>

4.4 Prozessmanagement

Prozessmanagement			5 ECTS
Modulkürzel: PROZMA	Workload (Arbeitsaufwand): 150 Stunden		Dauer: 1 Semester
Lehr-/Lernformen: a) Vorlesung b) Übung/Seminar	Präsenzzeit: 2 SWS / 22,5 h 2 SWS / 22,5 h	Selbststudium: 105 h	Geplante Gruppengröße: 50 Studierende

<p>Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: DPE, BAE Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)</p>
<p>Lernergebnisse/Kompetenzen: Die Studierenden kennen Methoden, Vorgehensweisen und DV-Techniken, um Geschäftsprozesse darzustellen, zu analysieren, Schwachstellen und Optimierungspotenziale zu erkennen und Unternehmen prozessorientiert zu gestalten.</p>
<p>Inhalte: Im Rahmen der Veranstaltung werden ausgewählte Methoden, Vorgehensweisen und DV-Unterstützung zur Gestaltung prozessorientierter Unternehmen vermittelt. Basis bildet eine Architektur zur Beschreibung integrierter Informationssysteme. Ausgewählte Methoden zur Unternehmens- und Prozessmodellierung werden vorgestellt und in Übungen vertieft. Darauf aufbauend wird ein Leitfaden zur Geschäftsprozessoptimierung und zum ganzheitlichen Geschäftsprozessmanagement besprochen.</p> <p>Schwerpunktthemen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beschreibungsarchitektur • Ausgewählte Methoden zu Unternehmens- und Prozessmodellierung • Vorgehensmodell für das Geschäftsprozessmanagement
<p>Empfehlungen für die Teilnahme: Grundlegende Kenntnisse in Betriebsorganisation und Informatik empfohlen</p>
<p>Vergabe von Leistungspunkten: Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Klausur vergeben.</p>
<p>Umfang und Dauer der Prüfung: Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.</p>
<p>Stellenwert der Note für die Endnote: 5/90 (5,56 %) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17 %) für 4-semesterige Studiengänge</p>
<p>Häufigkeit des Angebotes: Jährlich (im Wintersemester)</p>
<p>Modulverantwortliche/r: N.N.</p> <p>Lehrende/r: i.V. Prof. Dr. Klaus Fischer</p>
<p>Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Becker, J.; Kugeler, M.; Rosemann, M. (Hrsg.): Prozessmanagement – Ein Leitfaden zur prozessorientierten Organisationsgestaltung. 7. Aufl., Springer-Verlag, Berlin Heidelberg 2012.

- Gadatsch, Andreas: Grundkurs Geschäftsprozess-Management - Methoden und Werkzeuge für die IT-Praxis. 6. Aufl., Vieweg+Teubner | GWV Fachverlage, Wiesbaden 2010.
- Scheer, A.-W.: ARIS - Vom Geschäftsprozeß zum Anwendungssystem. 3. Aufl., Springer-Verlag, Berlin Heidelberg 1998.
- Scheer, A.-W.: ARIS - Modellierungsmethoden, Metamodelle, Anwendungen. 3. Aufl., Springer-Verlag, Berlin Heidelberg 1998.
- Seidlmeier, Heinrich: Prozessmodellierung mit ARIS® – Eine beispielorientierte Einführung für Studium und Praxis. 3. Aufl., Vieweg Verlag, Braunschweig Wiesbaden 2010.

4.5 Unternehmensführung

Unternehmensführung			5 ECTS
Modulkürzel: UNTFUEH	Workload (Arbeitsaufwand): 150 Stunden		Dauer: 1 Semester
Lehr-/Lernformen: Vorlesung	Präsenzzeit: 4 SWS/ 45 h	Selbststudium: 105 h	Geplante Gruppengröße: 10 Studierende
Verwendbarkeit des Moduls: Als Pflichtmodul: BAÉ Als Wahlpflichtmodul: siehe Wahlpflichtmodulkatalog (Homepage unter „Infos aktuelles Semester“)			
Lernergebnisse/Kompetenzen: Die Studierenden verfügen über fundierte Kenntnisse zu ausgewählten theoretischen Grundlagen, Modellen und anwendungsbezogenen Instrumenten der Unternehmens- und Personalführung. Sie erkennen das Zusammenwirken dieser Ansätze bei der Bewältigung von Führungsaufgaben. Hierauf aufbauend können sie ihr eigenes Management- und Führungsverhalten situationsadäquat reflektieren und im Kontext der gesellschaftlichen Verantwortung von Unternehmen bzw. Organisationen gestalten.			
Inhalte: <ul style="list-style-type: none"> • Theoretische Grundlagen der Unternehmens- und Personalführung • Perspektiven aus Organisationstheorie und Leadership-Forschung • Normative, strategische und operative Managementkonzepte im Kontext eines integrierten Managements • Führungsstile und -instrumente 			
Empfehlung für die Teilnahme: Grundlegende betriebswirtschaftliche und managementtheoretische Kenntnisse			
Vergabe von Leistungspunkten: Note und Leistungspunkte werden auf der Grundlage einer Klausur vergeben.			
Umfang und Dauer der Prüfung: Allgemeine Regelungen zu Art und Umfang sowie zur Durchführung und Bewertung von Studien- und Prüfungsleistungen sind in der Prüfungsordnung des jeweiligen			

Studiengang definiert. Die Art des Leistungsnachweises sowie genaue Hinweise und Details werden zu Beginn des Semesters durch den jeweiligen Dozenten bekanntgegeben.
Stellenwert der Note für die Endnote/Gewichtung: 5/90 (5,56 %) für 3-semesterige Studiengänge; 5/120 (4,17 %) für 4-semesterige Studiengänge
Häufigkeit des Angebotes: Jährlich (im Wintersemester)
Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Klaus Fischer
Literatur: <ul style="list-style-type: none">• Abegglen, C.; Bleicher, K. (2021): Das Konzept Integriertes Management. Frankfurt: Campus-Verlag.• Hersey, P.; Blanchard, K. H. (1982). Management of organizational behavior: Utilizing human resources. Revised edition. Englewood Cliffs: Prentice Hall.• Müller, H.; Wrobel, M. (2021): Unternehmensführung: Strategie – Management – Praxis. München: De Gruyter Oldenbourg.• Welge, M.K.; Al-Laham, A.; Eulerich, M. (2024): Strategisches Management. Grundlagen - Prozess - Implementierung. Wiesbaden: Springer Gabler.

Weitere Module mit freier Wahl sind u.a.:

- Corporate Responsibility
- Compliance/Corporate Governance und Datenschutz
- BWL und Nachhaltigkeit in Englisch